성남시의료원 공고 제 2022 - 96호

2022년 제14회 성남시의료원 직원 채용 모집 공고

성남시의료원 직원채용 계획을 다음과 같이 공고하오니 시민의 건강증진과 공공의료 발전에 기여할 우수한 분들의 많은 지원 바랍니다.

2022년 11월 25일

성 남 시 의 료 원 장

1. 채용분야 및 근무조건

○ 채용분야

직종	직무	직급	인원	2022년 제14회 채용 총계
총 채용인원			9	9
약무직	약사A	계약직(무급)	1	2
	약사B	계약직(무급)	1	
간호직	간호A(결핵관리)	계약직(6급상당)	1	3
	간호B(임상연구)	계약직(4급상당)	2	
보건직	작업치료사	계약직(5급상당)	1	4
	임상병리사A	계약직(6급상당)	1	
	임상병리사B	계약직(6급상당)	1	
	영양사	계약직(6급상당)	1	

○ 응시자격

<table>
<tr><th colspan="2">구 분</th><th>지원 자격기준</th></tr>
<tr><td rowspan="2">약무직</td><td>필수</td><td>◎ 자격요건 : 아래 필수조건 해당 자
· 약사 면허증 소지자</td></tr>
<tr><td>우대</td><td>· 종합병원 경력자
· 해당분야 1년 이상 경력자</td></tr>
<tr><td rowspan="2">간호직</td><td>필수</td><td>◎ 자격요건 : 아래 필수조건 2가지 모두 해당 자
<table>
<tr><td>필수조건 1 : 해당분야 면허(자격) 소지자</td></tr>
<tr><td>2. 간호사(공통)</td></tr>
<tr><td>2. 임상시험종사자교육 이수, 임상시험코디네이터(CRC) 경력 3년 이상
(간호B만 해당)</td></tr>
</table>
<table>
<tr><td colspan="2">필수조건 2 : 다음 각 호 1개 이상 해당자</td></tr>
<tr><th>4급</th><th>6급</th></tr>
<tr><td>2. 국가/지방공무원 7급 이상 경력</td><td>2. 국가/지방공무원 9급 이상 경력</td></tr>
<tr><td>2. 종합병원 이상에서 동 직급 재직
또는 해당분야 5년 이상 경력자</td><td>2. 해당분야 면허(자격) 소지자</td></tr>
<tr><td>3. 정부 지자체 투자기관에서 동 직급
또는 5급 상당 3년 이상 경력자</td><td></td></tr>
</table></td></tr>
<tr><td>우대</td><td>
<table>
<tr><td>공통</td><td>· 종합병원급 이상 기관의 해당업무 경력자</td></tr>
<tr><td>간호A(결핵관리)</td><td>· 결핵관리사업 경력자
(6급 상당으로 필수조건2 6급 조건에 부합해야 함)</td></tr>
<tr><td>간호B(임상연구)</td><td>· 의약품 임상시험 경력자
· 수기차트 진행 가능자
(4급 상당으로 필수조건2 4급 조건에 부합해야 함)</td></tr>
</table></td></tr>
</table>

<table>
<tr><th colspan="2">구 분</th><th>지원 자격기준</th></tr>
<tr><td rowspan="2">보건직</td><td>필수</td><td>◎ 자격요건 : 아래 필수조건 2가지 모두 해당 자

필수조건 1 : 해당분야 면허(자격) 소지자
・작업치료사 : 작업치료사 면허 소지자
・임상병리사A,B : 임상병리사 면허 소지자
・영양사 : 영양사 면허, 임상영양사 자격, 조리사 면허(조리기능사 자격 가능) 모두 소지한 자

필수조건 2 : 다음 각 호 1개 이상 해당자
<table><tr><th>5급</th><th>6급</th></tr><tr><td>1. 국가/지방공무원 8급 이상 경력</td><td>1. 국가/지방공무원 9급 이상 경력</td></tr><tr><td>2. 종합병원 이상 및 정부/지자체 투자 기관에서 해당분야 2년 이상 경력자</td><td>2. 해당분야 면허(자격) 소지자</td></tr></table></td></tr>
<tr><td>우대</td><td><table><tr><td>공통</td><td>종합병원급 이상 기관의 해당업무 경력자</td></tr><tr><td>작업치료사</td><td>・성인작업치료 실무 경력 2년 이상
(5급 상당으로 필수조건2 5급 조건에 부합해야 함)</td></tr><tr><td>임상병리사</td><td>・종합병원 진단검사의학과 실무 경력 1년 이상
(6급 상당으로 필수조건2 6급 조건에 부합해야 함)</td></tr><tr><td>영양사</td><td>・종합병원 급식관리 및 영양상담 분야 1년 이상 경력자
(6급 상당으로 필수조건2 6급 조건에 부합해야 함)</td></tr></table></td></tr>
</table>

○ 근무조건

- 근무지 : 성남시의료원
- 채용형태 : 계약직

구분	근무조건
약무직 (약사A 계약직) (휴직자 대체)	- 계약기간은 임용일로부터 휴직자 복직일까지(2023.4.9. 예정) - 급여수준 : 내부 보수규정에 의함. - 주말 및 공휴일 당직근무 있음.(별도 법정 수당 지급)
약무직 (약사B 계약직) (휴직자 대체)	- 계약기간 : 2023.3.1.~2024.5.31. - 급여수준 : 내부 보수규정에 의함. - 주말 및 공휴일 당직근무 있음.(별도 법정 수당 지급)
간호직 (간호A 계약직)	- 계약기간 : 임용일로부터 2023.12.31.일까지 - 급여수준 : 간호직 6급 상당으로 내부 보수규정에 의함.
간호직 (간호B 계약직)	- 계약기간 : 임용일로부터 2023.2.28.일까지 - 급여수준 : 간호직 4급 상당으로 내부 보수규정에 의함.
보건직 (작업치료사 계약직) (휴직자 대체)	- 계약기간은 임용일로부터 휴직자 복직일까지(2024.3.11. 예정) - 급여수준 : 보건직 5급 상당으로 내부 보수규정에 의함.
보건직 (임상병리사A 계약직) (휴직자 대체)	- 계약기간은 임용일로부터 휴직자 복직일까지(2023.9.30. 예정) - 급여수준 : 보건직 6급 상당으로 내부 보수규정에 의함.
보건직 (임상병리사B 계약직) (휴직자 대체)	- 계약기간은 임용일로부터 휴직자 복직일까지(2023.12.10. 예정) - 급여수준 : 보건직 6급 상당으로 내부 보수규정에 의함.
보건직 (영양사 계약직) (휴직자 대체)	- 계약기간은 임용일로부터 휴직자 복직일까지(2024.1.8. 예정) - 급여수준 : 보건직 6급 상당으로 내부 보수규정에 의함.

※ 업무분장 및 근무시간은 의료원 사정에 따라 조정 가능

2. 응시원서 접수방법

○ 접수기간 : 2022. 11. 25.(금) ~ 2022. 12. 07.(수) 17:00까지

○ 접수방법 : 성남시의료원 채용 홈페이지 온라인 접수

3. 채용전형일정

내용	일정	비고
채용공고	2022.11.25.(금) ~ 2022.12.07.(수) 17:00까지	
서류접수기간	2022.11.25.(금) ~ 2022.12.07.(수) 17:00까지	
서류전형 합격자 발표	2022.12.14.(수) / 17:00	온라인 합격자 발표
인성검사	서류전형 합격자 발표 이후 12.17.(토) 23:59까지	
면접전형	2022.12.19.(월) ~ 2022.12.21.(수)	대상자 개별 통보
면접전형 합격자 발표	2022.12.23.(금) / 17:00	온라인 합격자 발표
임용후보등록 및 신체검사	2022.12.26.(월) ~ 2022.12.28.(수)	
최종합격자 발표	2022.12.30.(금)	

※ 상기 모든 전형은 내부사정에 따라 변경될 수 있음.

※ 최종합격자 발표는 면접합격 통지 후 후견등기사항부존재증명서 및 기타 제출서류 검토를 통하여 결격사유가 발견되어 합격이 무효 또는 취소되는 대상자에 한하여 개별통보

4. 평가방법

<table>
<tr><th>전형</th><th>대상</th><th>평가방법</th></tr>
<tr><td>서류전형</td><td>서류전형
지원자</td><td>- 채용공고에 맞는 대상에 한하여 적격여부 판단
- 제출서류 진위 여부를 판단하여 적격하지 못할 경우 불합격 처리</td></tr>
<tr><td>인성검사</td><td>서류전형
합격자</td><td>
<table>
<tr><th>직종</th><th>필기시험</th><th>인성검사
(온라인)</th><th>시험과목</th></tr>
<tr><td>약무직(계약직)</td><td>-</td><td>●</td><td rowspan="3">인성검사</td></tr>
<tr><td>간호직(계약직)</td><td>-</td><td>●</td></tr>
<tr><td>보건직(계약직)</td><td>-</td><td>●</td></tr>
</table>
* 인성검사(온라인)
- 대상자 : 서류전형 합격자
- 약 320문항 출제 (약 55분 소요)
- 면접전형 참고자료로 활용
</td></tr>
<tr><td>면접전형</td><td>인성검사
실시자</td><td>* 다대다 면접 or 다대일 면접 방식으로 진행
- 평가항목 : 직무적합성, 대인관계능력, 자기계발능력, 직업윤리 등</td></tr>
</table>

전형	대상	평가방법
		- 가산점을 포함하여 면접위원 평균 점수 60점 초과 득점한 자 중 고득점 자 순으로 채용 결정 - 해당 직종(분야)에 따라 직무적합성 평가의 경우 실기시험 진행 할 수 있으며 진행 시 면접 당일 안내 예정임.

※ 최종 예비합격자 운영 제도 : 고득점자 순으로 모집 예정인원의 1배수로 최종 예비합격자를 선발할 수 있으며 다음 각 호의 사유 발생 시 예비 합격자를 차순위로 임용할 수 있음. 다만, 예비합격자의 운영은 최종합격자 발표 후 6개월 운영(6개월 경과 후 자동 불합격 처리)

1. 최종합격자의 임용포기
2. 최종합격자가 입사 후 예비합격자 운영기간 이내 퇴사 시

5. 응시자격

가. 성별·연령에 제한은 없으며, 남자의 경우 병역을 필한 사람 또는 면제자

나. 공고일 현재 채용분야별 자격요건을 갖춘 자

❍ 채용 직종의 주요직무는 '직무설명서(첨부파일)' 참조

❍ 추후 의료원 사정에 따라 부서 또는 업무 조정 가능

다. 우대사항

❍ 관련 법률에 따른 취업지원 대상자

▸「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제29조
▸「5·18 민주 유공자 예우에 관한 법률」 제20조
▸「독립유공자 예우에 관한 법률」 제16조
▸「특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률」 제19조
▸「고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률」 제7조

❍ 장애인의 경우 전형별 5% 가점 부여

※ 해당 우대사항에 따른 가점이 복수일 경우 에는 가장 유리한 가점만 반영

※ 취업지원 대상자 및 장애인 가점 해당자의 경우 원서접수 시 증빙서류를 첨부해야하며 미제출시 각 전형별 가점을 적용받을 수 없음.

라. 결격사유

❍ 피성년후견인 또는 피한정후견인

❍ 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람

❍ 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 그 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람

❍ 법률 또는 법원의 판결에 따라 자격이 상실되거나 정지 중인 사람

❍ 전직 근무기관에서 징계로 파면 또는 해임처분을 받은 때부터 일정기간이 지나지 아니한 사람(파면 5년, 해임 3년)

❍ 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 횡령과 배임의 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람

❍ 관련법에 의거하여 취업이 제한된 사람

① 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 57조

② 「아동복지법」 제29조의3

③ 「노인복지법」 제39조의17

④ 「장애인복지법」 제59조의3

❍ 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 의거 취업제한 적용을 받는 사람

❍ 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 않은 사람

❍ 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)

① 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력 범죄

② 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조 제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄

6. 기타 유의사항

❍ 채용과 관련한 사항의 미확인 등으로 인한 불이익은 응시자의 책임이 되므로, 합격자 발표일 등 시험 일정과 합격 여부를 반드시 확인해야 합니다.

❍ 전형별 합격자는 다음 전형에 응해야 하며 이에 응하지 않을 시에는

불합격처리 됩니다.

- ❍ 최종 접수가 완료된 응시원서나 구비서류는 변경, 추가, 보완 등이 불가합니다.
- ❍ 응시희망자는 자격요건 등이 적합한지를 철저히 검토한 후 응시하시기 바라며 응시원서 등에 기재된 내용의 허위기재 또는 기재착오·누락, 구비서류 미제출, 채용절차상 안내된 사항의 불이행, 연락 두절 등으로 인하여 발생한 불이익은 응시자 본인의 책임으로 합니다.
- ❍ 서류전형은 응시지원서 작성내용으로 서류심사가 이루어지므로 내용을 정확하게 기재하여 주시기 바라며, 응시원서 작성내용과 제출된 증빙서류가 일치하지 않거나 허위로 기재한 사실이 있을 경우 서류전형 시 불합격 처리됩니다.
- ❍ 응시자 중 적격자가 없을 경우 합격자를 선발하지 않을 수 있습니다.
- ❍ 입사 지원 마감 시간에는 시스템 접속이 불안정할 수 있으니 반드시 시간적 여유를 두고 미리 지원해 주시기 바라며, 마감 시간까지 제출 완료된 응시원서만 유효하게 접수됩니다.
- ❍ 면접합격 통지 후 후견등기사항부존재증명서 및 기타 제출서류 검토를 통하여 부적합한 결격사유가 발견될 경우 합격을 취소하거나 무효로 합니다.
- ❍ 합격자를 제외한 자가 채용서류를 반환을 청구하는 경우「채용절차의 공정화에 관한 법률」제11조에 의거 관련 절차가 이행됩니다.
  (단, 이메일 및 온라인을 통한 제출자료는 제외)
- ❍ 이의제기, 기타 자세한 사항은 성남시의료원(☎031-738-7841)으로 문의하시기 바랍니다. (이메일 및 방문문의 불가)
  - 평일 : 08:30 ~ 17:30 / 점심시간(12:00 ~ 13:00) 통화불가