

의안번호

제292회 정례회 제3차 본회의

2020년 12월 24일

2020년도

행정사무감사 결과보고서



부산광역시의회

2020년도

행정사무감사 결과보고서

복지안전위원회

2020년도 행정사무감사 결과보고

I. 감사 실시 개요

1. 감사목적

- 「지방자치법」 및 「부산광역시의회 행정사무감사 및 조사에 관한 조례」에 의거 위원회 소관에 대한 행정사무감사를 실시하여
- 행정사무 전반에 관한 실태를 파악하고, 의정활동과 예산심사에 필요한 자료를 수집하며, 행정사무 처리과정에서 나타난 제반 문제에 대하여는 건의 또는 시정을 요구하는 등 시정발전과 행정 효율성을 제고시켜 시민복지 향상에 기여하기 위함.

2. 감사기간 : 2020. 11. 13(금) ~ 11. 26(목) ▷14일간

3. 감사위원회 편성 : 복지안전위원회 위원 전원

위원장	정종민	부위원장	김혜린
위원	구경민	위원	김광모
위원	김동하	위원	박민성
위원	박인영	위원	이용형

※ 사무감사 보조 : 전문위원 이춘구 외 7명(사무보조 5, 속기 2)

4. 감사대상 기관

- 당연 대상 : 6개 실·국·본부 및 직속기관 등
 - 시민안전실
 - 복지건강국
 - 여성가족국
 - 소방재난본부
 - 보건환경연구원
 - 부산광역시의료원
- 본회의 승인 대상 : 2개 기관
 - 부산복지개발원
 - 부산여성가족개발원

5. 감사대상 기관별 감사일정

일 자 별	대 상 기 관 · 부 서	장 소	비 고
2020.11.13.(금) 10:00	<input type="checkbox"/> 행정사무감사 자료 검토	위원실	
2020.11.16.(월) 10:00	<input type="checkbox"/> 복지건강국	회의실	
2020.11.17.(화) 10:00 14:00	<input type="checkbox"/> 부산여성가족개발원 <input type="checkbox"/> 부산복지개발원	회의실	
2020.11.18.(수) 10:00	<input type="checkbox"/> 행정사무감사 자료 검토	위원실	
2020.11.19.(목) 10:00	<input type="checkbox"/> 여성가족국	회의실	
2020.11.20.(금) 13:00	<input type="checkbox"/> 시민안전실	회의실	
2020.11.23.(월) 10:00	<input type="checkbox"/> 소방재난본부	회의실	
2020.11.24.(화) 10:00 14:00	<input type="checkbox"/> 부산광역시의료원 <input type="checkbox"/> 보건환경연구원	회의실	
2020.11.25.(수) 10:00	<input type="checkbox"/> 시민안전실	회의실	
2020.11.26.(목) 10:00	<input type="checkbox"/> 행정사무감사 결과 정리	위원실	

Ⅱ. 감사결과 처리의견

1. 처리의견 총괄

감사대상기관	처 리 의 견		
	계	시정·처리 요구 사항	건의 사항
계(8개)	107	21	86
시민안전실	19	3	16
복지건강국	25	2	23
여성가족국	18	2	16
소방재난본부	15	5	10
보건환경연구원	3	0	3
부산광역시의료원	9	3	6
부산복지개발원	12	4	8
부산여성가족개발원	6	2	4

2. 시정 및 처리요구 내용

【부산광역시의료원】

① 공공보건의료 필수의료협의체 구성

공공의료의료 필수의료협의체 구성한 결과자료를 제출해 주시기 바라며, 민간과의 협력체계를 잘 구축하길 당부.

② 결원인력 충원 필요

업무보고 정·현원 현황을 보면 정원 630명에 현원이 602명으로 28명이 부족함. 코로나-19 장기화로 인해 업무피로도가 상당히 증가되고 있는 상황에서 경영에도 차질이 있을 것으로 보이는데 인력충원 등 보완대책 필요

③ 경영수지 개선 대책

부산의료원이 공공성을 중요시 하고 있지만, 진료실적 및 경영성과에도 신경을 써야 됨. 예산은 소폭 증가하였지만 의료수지나 경상수지 등 경영성과가 상당히 낮아, 예산증가 또는 경영개선 등 경영 활성화를 위한 대책 마련이 요구됨

3. 건의사항

【부산광역시의료원】

① 간호사 처우 개선

근무연차 높을수록 간호사 이직율이 낮아지는 반면, 근무연차 낮을수록 심한 노동강도 등으로 간호사 이직율이 높는데 전문성 강화를 위해서는 처우개선 등을 통해 이직률을 낮출 수 있는 계획과 대처방안 마련 필요

② 내실있는 조직진단 용역 당부

공공의료기관으로서 위상과 역할 재정립을 위한 조직진단 용역결과를 바탕으로 부산을 책임지는 기관으로서 공공의료강화 등 실질적 결과 도출을 당부

③ 취약계층을 위한 공공의료 강화

공익적 보건의료사업 추진실적이 코로나-19 장기화로 시행하기 어렵다는 점을 감안하더라도 실적이 너무 낮으니, 외국인근로자나 노숙환자 같은 취약계층에 대한 공공진료의 강화 및 활성화가 요구됨

④ 건강검진센터 분산 이용 유도 등 활성화

코로나-19로 인해 건강검진 실적이 작년에 비해 절반도 안되는 수준으로, 의무적으로 받아야되는 국가검진 같은 경우 코로나-19로 못받았던 분들이 연말에 많이 증가할 것으로 예상됨. 내년도에는 대안을 세워서 안전하고 효율적으로 분산하여 검진을 받을 수 있도록 강구 바람

⑤ 호흡기센터 증축 관련

호흡기센터 증축시 센터 근무자는 남다른 사명감과 봉사정신을 가지고 근무를 해야 되기 때문에 금전적인 보상과 신분보장 등 혜택을 줘야 할 것이며, 호흡기관련 시설 이전시 본관의 유휴공간에 대해서도 활용계획을 잘 세울 수 있도록 당부

⑥ 부산의료원의 향후 수익영역 등 확장성 관련

하반기 업무보고 내용 중 의료원 활성화를 위해서는 서울의료원 규모 수준의

의료진 확보를 목표로한다고 하였는데, 이를 위해서 조직진단 용역을 통해 적절한 공공의료의 규모를 적시한 결과물을 내주길 당부