2021년 제1회 임시이사회 회의록

1. **회의일시** : 2021.04.02.(금) 14:00

2. **회의장소** : 서울시청 11층 공용회의실

3. **출석임원** : 총 11명

○ 의장 : 송○○

○ 상임이사: 표○○, 정○○

○ 비상임이사 : 박○○, 김○○, 김○○, 김○○, 문○○, 이○○, 김○○, 박○○

4. **결석임원** : 총 3명 (비상임이사 이○○, 비상임이사 최○○, 비상임감사 심○○)

5. **참석자**

○ 의료원 : 기획조정실장(간사) 외 4명

○ 서울시 : 보건의료정책과장 외 4명

6. **진행순서**

○ 보고사항

- 2021년 제49기 정기이사회 결과 보고
- 현안업무 보고(강남분원 운영에 관한 사항, 직원 코로나-19 예방접종 등)

○ 의결사항

- 정관 개정(안)
- 직제규정 개정(안)
- 인사규정 개정(안)

7. **상정안건 및 결과**

의안번호	의안제목	의결사항
2021-5	정관 개정(안)	원안의결
2021-6	직제규정 개정(안)	원안의결
2021-7	인사규정 개정(안)	원안의결

8. **소관부서 및 기록자** : 기획경영팀 한○○

〈상정안건별 주요 발언사항〉

1. 정관 개정(안) 및 직제규정 개정(안)

○ **(간사)** 서울시 '시민공감서비스디자인센터 사업' 보조금 종료에 따라 조직 개편하고자 함. 정원은 증축 응급의료센터 운영인력 증원, 공무직의 근로조건 개선위한 정원 조정, 파견용역근로자 직접고용 전환을 위한 증원, 보건복지부 전공의 정원 통보에 따른 감조정하고자 함.

○ **(비상임이사)** 증원인력에 대한 소요 인건비 질의

○ **(의장)** 응급의료센터 확장에 따른 환자 수 증가 및 권역응급의료센터 지정 시 수가 반영으로 도움을 받을 것으로 예측됨

○ **(비상임이사)** 권역응급의료센터는 서울의료원이 새롭게 터닝포인트 하는데 중요한 역할을 할 것이라고 생각되고, 시도 적극적인 지원을 하고 있음.

○ **(비상임이사)** 전공의 정원 감소 사유에 대한 질의

○ **(비상임이사)** 권역응급의료센터 지정에 관한 사항 질의

○ **(상임이사)** 권역응급의료센터 공모 참여를 위하여 많은 준비하고 있으며, 전공의 정원은 시험과 관련하여 총 정원이 감소한 것으로 올해 채용 완료되어 절대적인 수의 부족은 없음

○ **의결결과 : 이견 없이 상정(안)대로 의결함**

2. 인사규정 개정(안)

○ **(간사)** 정관 및 직제규정 개정(안) 관련 직종 신설, 채용자격기준에 관한 사항 정비, 지방출자출연기관 인사조직 지침 개정에 따라 직원 채용시 결격사유를 개정하고자 함.

○ **(비상임이사)** 보안경비원의 경우 근무시간 고려시 적정하게 상정된 것인지 질의

○ **(기획경영팀장)** 휴가 및 시설증축 등 고려하여 현 운영인력보다 증원 반영하였으며, 향후 운영하면서 업무 분석 등 검토하겠음

○ **(비상임이사)** 정규직 전환을 위하여 내부적으로 고생 많이 하신 걸로 알고 있고, 축하받아야 할 일임. 원칙에 맞춰서 진행을 해나가되 직원들의 얘기를 많이 들어서 필요하는 부분이 있다면 서울시도 적극적으로 하겠음

○ **의결결과 : 이견 없이 상정(안)대로 의결함**

3. 기타사항

○ **(비상임이사)** 생활치료센터 운영에 따라 직원들의 부담이 커지고 있음.
생활치료센터에 근무중인 서울의료원 인력을 활용할 수 있게 검토 요청. 끝.