

보건의료노조 대전·충남 지역본부 공주의료원 지부

# 2020년 산별 현장교섭 합 의 서

1

## 보건의료 노동자의 안전권 보호

### 1. 【안전권 보호】

노사는 감염병 유행을 조기에 극복하고 신종 감염병 확산 등 감염병 대응과정에서 조합원의 안전할 권리를 보장하기 위해 다음의 사항에 대해 조치한다.

- ① 병원은 마스크, 보호복 등 보호장구 등이 원활하게 지급될 수 있도록 적정량의 감염관리 대응 물자 등에 대한 비축 계획 등을 마련하고 이를 준수한다.
- ② 병원내 간접고용 노동자, 아르바이트 등 병원내 모든 인원에 대해 감염관리 대책을 수립하여 감염관리 사각지대를 해소한다.
- ③ 감염병 장기화에 따른 심리상담 및 심리치료를 지원한다.
- ④ 감염병에 대응하기 위한 감염관리, 시설장비 및 인력 운영계획 등 매뉴얼을 마련하여 시행한다.
- ⑤ 감염병으로부터 직원의 안전을 보장하기 위한 교육·훈련을 실시한다.
- ⑥ 병원은 감염병 확산 등 의료기관내 보건상의 문제가 발생하거나 발생할 것이 우려되는 경우, 수일내에 노사협의회 또는 산업안전보건위원회를 통해 조합원의 안전을 도모할 수 있도록 조치한다.
- ⑦ 병원은 감염병 대응과 관련하여 조합원의 안전을 위해 노조가 요구하는 정보를 원활하게 제공하며 조합원의 안전 및 노동조건과 관련 대책 수립 조직에 노조의 참여를 보장한다.
- ⑧ 조합원의 안전을 위해 전담 보건관리자를 정규직으로 확충하고 보건관리자의 역량강화를 위한 교육훈련을 지원한다
- ⑨ 감염병으로부터 임산부와 기저 질환을 가진 조합원을 보호하기 위한 방안을 노조와 협의한다.
- ⑩ 감염병 환자를 돌보는 조합원에게 검사 비용 및 횡수를 노사협의로 결정한다.



## I. 법 개정 관련 단체 협약

## 1. 【육아휴직 사용 요건 완화】

- ① 병원은 입사 이후 계속 근로한 기간이 6개월 이상 경과한 조합원이 육아휴직을 신청하는 경우에 이를 허용 하여야 한다.
- ② 조합원은 육아휴직을 2회 분할하여 사용할 수 있다.
- ③ 육아휴직 기간은 3년 이내로 하며, 최초 1년은 유급으로 한다.
- ④ 단, ②, ③항은 정부 법률 개정 추이에 따라 2021년 상반기 중 노·사 협의회를 통해 확정한다.

## 2. 【배우자 출산휴가 확대】

- ① 병원은 조합원이 배우자 출산을 이유로 휴가를 청구할 경우 10일의 유급휴가를 주어야 한다.
- ② 조합원은 배우자 출산휴가를 조합원의 배우자가 출산한 날부터 120일 기한 내에서 사용할 수 있다.
- ③ 조합원은 배우자 출산휴가를 2회 분할하여 사용할 수 있다.
- ④ 병원은 배우자 출산휴가를 이유로 조합원에게 어떠한 불리한 처우를 하여서는 아니 된다.

## II. 보건의료 인력 확충에 관한 요구

## 1. 【의사인력 및 감염전담 간호사 등 인력확충】

시급한 보건의료인력 문제의 우선과제로 감염관리 전문의 등 인사인력을 확충하는 한편, 감염전담 간호사, 보건관리자 등 감염관리에 필요한 필수인력을 정규직으로 확충한다.

## 2. 【PA 문제 해결】

병원은 의료법 등 관련 법률에서 정한 기준에 따라 의사-간호사간 업무범위를 명확화 하기 위해 노력하고 PA문제 해결을 위한 방안을 마련한다.

## 3. 【모성 정원제】

모성정원제 도입에 대한 노동조합 요구안은 2021년 충남 4개 의료원 직제개편위원회(가칭)을 통해 협의한다.

## 4. 【52시간 상한제 시행에 따른 인력충원】

52시간 상한제 시행에 따른 인력충원은 감염병 전담병원 해제후 검진센터 증축 운영 계획과 관련하여 업무 분석 후 실질적인 인력충원 및 근무제도 개선에 대해서 2021년도 1분기 노·사 협의회에서 협의한다.

### 5.【교대 간호조무사의 야간 최소인력】

- ① 간호간병 통합서비스 병동의 교대 간호조무사의 야간근무 인원은 최소 2인 배치를 원칙으로 노력한다.
- ② 1항은 간호간병통합서비스병동 정상 운영 시 노·사 협의를 통해 협의 후 적용한다.

## Ⅲ. 업무개선 및 노동조건 표준화를 위한 요구

### 1.【업무개선 T/F팀 구성】

- ① 병원은 조합원의 업무 개선을 위해 실무직 협의를 위한 업무개선 T/F팀을 구성하여 운영하며 위원회의 구성 및 운영방법은 노동조합과 협의한다.
- ② 위원회는 정기적으로 회의를 개최하여 조합원의 근무환경 개선을 위해 직종 간 업무경계 및 업무표준화를 논의하고 개선안을 마련하여 실시한다.

### 2.【조제 및 복약지도 등】

병원은 약사-간호사간 업무 범위를 명확히 하기 위해 노력하고 조제 및 복약 지도등의 업무가 원만히 이루어 질수 있도록 조치한다.

### 3.【입원병동의 동일근무 인원유지】

- ① 입원 병동의 인력을 야간 및 휴일에 축소하여 노동 강도가 강화되는 것을 방지하기 위하여 근무조건, 평일-휴일간 동일인원을 유지한다.
- ② 1항은 감염병 전담병원 해제 후 노동조합과 협의하여 단계적으로 적용한다.

### 4.【배치전환 원칙】

배치전환 원칙에 대한 노동조합 요구안은 2021년 1분기 노·사 협의회에서 협의한다.

### 5 【진료과별 전담병동 지정】

- ① 병원은 진료과별 전담 병동을 지정하여 운영하도록 노력한다.
- ② 진료과별 전담 병동 운영은 감염병 전담병원 해제 후 실시한다. 단, 2021년 내 실시한다.

### 6.【업무 보조인력 배치】

- ① 병원은 영상의학과, 임상병리실, 간호부의 보조인력 요구도를 조사하고, 인력 운영 계획을 수립하여 보조 인력을 배치한다.
- ② 2021년 1분기 노사협의회를 통해 1항에 따른 보조인력 배치에 대한 세부사항을 협의한다.

## IV. 조합원 권익 보호를 위한 요구

### 1.【징계위원회-재심위원회 구성】

징계 재심위원회 구성에 대한 노동조합 요구안은 2021년 상반기 중 노사가 재협약한다.

### 2.【8급 사무직, 보건직, 기술직의 승진 방법】

① 사무직, 보건직, 기술직의 8급 소요연수(1년6개월) 도달 시, 7급으로 승진 시킨다.

② 1항에 따른 승진 시 상위 직급의 T/O는 확보된 것으로 본다.

③ 1항 및 2항은 2022년부터 단계적으로 시행하며 이에 따른 세부사항은 노사협의회를 통해 마련한다. 단, 2021년 충남 4개 지방의료원 직제개편위원회(가칭)에서 1항 및 2항의 내용이 합의될 경우 2021년부터 시행한다.

④ 1항 및 2항에 따른 승진이 실시될 경우, 단체협약 [자동 승진제]는 삭제한다.

### 3.【정기 승진】

병원은 상반기 정기승진을 매년 1월중, 하반기 정기승진을 매년 7월중에 실시한다.

### 4.【장기 근속자 휴가 보장】

장기근속자의 휴가 보장에 대한 노동조합 요구안은 2021년 상반기 내 노사협의회를 통해 재협약한다.

### 5.【병가】

① 조합원이 사고 또는 질병으로 의료기관 진료 후 5일 미만의 병가를 필요로 할 시 의원급 진단서를 제출하고, 5일이상의 병가를 필요로 할 시는 종합병원급 이상의 진단서를 제출함으로써 병가를 허용한다.

② 진단서 원본의 사후 제출을 허용한다.

③ 병원장은 2주이상의 병가 시 관련 진단에 관한 치료 확인을 위한 진료증빙자료(진료비영수증, 투약영수증 등)를 요구 할 수 있다.

### 6.【야간근무일수의 허용】

① 3교대 근무자의 월 야간근무 횟수는 7회 이하로 제한한다. 단, 야간 전담근무자의 경우 월 14회 이하로 한다.

② 단, 조합원의 개인사정에 의해 1항을 초과하는 야간근무가 필요한 경우 이를 허용한다.

### 7.【슬리핑 오프】

① 야간 근무자 보호를 위해 교대 근무 중 야간근무의 월 7회당 1회에 유급 슬리핑 오프를 부여한다.

② 단, 적용시기 및 대상에 대하여는 2021년 1분기 노·사 협의회를 통해 정한다.

## 8.【퇴원예고제】

- ① 병원은 진료과장과의 협력을 통해 퇴원 예고제를 시행하여 관련 부서들의 업무가 예측 되도록 한다.
- ② 병원은 퇴원 예고제 시행에 관한 협의체를 구성하며 퇴원 예고제가 정착 될 수 있도록 노력 한다.

## 9.【치위생사 부서 변경】

치위생사의 소속 부서를 2021년1월1일부로 간호부 → 진료부로 이동한다.

## 10.【보직 임명】

- ① 병원은 공정한 인사를 위하여 복수 직급제 근거 하급자를 보직에 임명할 시 인사위원회를 통하여 실시한다.
- ② 1항에 따른 보직수당에 대하여는 2021년 내 노사협의회를 통해 협의한다.

## 11.【공정한 인사】

- ① 병원은 공정한 인사를 위하여 인사 방침 계획 수립 후 원내직원에게 공개한다.
- ② 인사 위원회를 통해 인사 시스템 점검 회의를 운영한다.

## 12.【휴가기간 중의 휴일】

- ① 휴가 기간 중의 휴일은 휴가 기간에 산입하지 아니한다.
- ② 1항의 적용은 특별휴가규정 개정 직후로 한다. 단 병원은 2021년 1분기 내 특별휴가 규정 개정을 완료한다.

## 13.【시간외 수당 지급 기준】

- ① 병원은 조합원의 시간외 근무가 발생하지 않도록 방안을 마련한다.
- ② 시간외 수당 지급 해당기준에 노사협의회에서 협의하여 2021년 상반기 중 마련한다.

## 14.【노조 전임자 근무평정 규칙】

- ① 근로시간 면제자(전임자)에 대한 근무평정은 전임 직전년도 근무성적 평정표 순위를 적용하며 근무평정 점수는 승진자(또는 퇴직자, 예외 사유자)를 제외한 순위자의 상·하 순위자의 중간점수(평균점수)로 부여한다.
- ② 위 1항의 세부사항은 [별첨1] 근로시간면제자(전임자) 근무 평 규칙 예시표에 따르며, 이외의 경우는 1항의 근거를 기준으로 인사위원회가 결정한다.

## V. 임금인상 요구

### 1.【간호조무사 인수인계수당】

- ① 교대근무를 하는 간호조무사에게 근무 1일당 인수인계수당으로 정액 5,000원을 지급한다.
- ② 1항의 인수인계수당은 2021년 제규정 개정 이후 적용한다. 단, 병원은 2021년 상반기 내 제규정 개정을 완료한다.

### 2.【의료업무 수당】

사회복지사에게 지급하던 의료업무 보조 수당(20,000원)을 의료업무수당으로 변경하여 보건직(50,000원)기준으로 지급한다.

### 3.【야간근무 처우수당】

야간근무 처우수당에 대한 노동조합 요구안은 2021년 상반기 내 노사협의회에서 재협의를 한다.

2020년 12월 31일

<사측 대표>

공주 의료원장 유상



<노측 대표>

전국보건의료산업노동조합 나순지  
위원장 旵 김혜진



전국보건의료산업노동조합  
공주의료원지부 지부장

김혜진 김혜진

[별첨 1]

## 근로시간면제자(전임자) 근평 규칙

예시1) 앞 순위에서만 빠진 경우

⇒ 빠진 앞 순위만큼 순위 상승하여 앞·뒷순위의 평균점수 부여

| 2018년도 A의 근무평정 순위 | 2019년도 반영  | 2020년도 반영                                    |
|-------------------|--|--|
| 1순위 56.0점         | 1순위 55.5점  | 1순위 55.5점                                    |
| 2순위 55.5점         | 2순위 55.0점  | 2순위 54.5점 - A의 점수                            |
| 3순위 55.0점         | 3순위 50.0점  | 3순위 53.5점                                    |
| 4순위 52.5점         | 4순위 49.5점 - A의 점수  | 4순위 52.0점                                    |
| 5순위 50.0점         | 5순위 49.0점  | 6순위 50.0점                                    |
| 6순위 48.5점 - A의 등수 | 6순위 46.5점  | 7순위 48.5점                                    |
| 7순위 48.0점         | 7순위 47.0점  | 8순위 47.0점                                    |
| 8순위 43.0점         | 8순위 46.5점  |  |
| A의 앞에서 2명이 승진     | 18년도 2명이 나갔으니 앞의 순위 2명을 제외하고 19년도 근평자들의 점수 중 4순위에 올리기 위해 3순위와 5순위의 중간 점수를 부여 | 19년도 2명이 나감으로 2순위 배분을 위해 1순위와 3순위의 중간 점수를 부여 |

예시2) 앞순위가 빠져 A가 마지막 순위가 되는 경우

⇒ 면제자를 제외한 순위 중 최하위 순위자의 점수에서 0.5점 감산

| 2018년도 A의 근무평정 순위 | 2019년도 반영                          | 2020년도 반영                      |
|-------------------|------------------------------------|--------------------------------|
| 1순위 54.0점         | 1순위 46.5점                          | 1순위 47.5점                      |
| 2순위 52.5점         | 2순위 46.0점                          | 2순위 46.0점                      |
| 3순위 48.0점         | 3순위 45.5점                          | 3순위 45.0점                      |
| 4순위 46.0점         | 4순위 45.0점 - A의 점수                  | 4순위 44.0점 - A의 점수              |
| 5순위 45.0점         |                                    |                                |
| 6순위 42.0점 - A의 등수 |                                    |                                |
| *앞순위 2명이 승진함      | A가 4순위가 되어야 하는데 근평이 없으므로 3순위 -0.5점 | 대상자의 변동이 없으므로 3순위 근평의 -0.5점 부여 |

예시3) 직급에 경쟁자가 없이 혼자인 경우

⇒ 면제자가 되기 전 점수 유지

| 2018년도 A의 근무평정 순위 | 2019년도 반영 | 2019년도 순위 |
|-------------------|-----------|-----------|
| 1순위 49.0점         | 1순위 49.0점 | 1순위 49.0점 |

예시4) 앞순위자와 뒷순위자가 빠진 경우

⇒ 앞순위자가 빠진 만큼만 순위가 올라가고 앞·뒷순위자의 평균점수 부여

| 2018년도 A의 근무평정 순위 | 2019년도 반영                      | 2020년도 순위                         |
|-------------------|--------------------------------|-----------------------------------|
| 1순위 56.0점         | 1순위 55.5점                      | 1순위 55.5점                         |
| 2순위 55.5점         | 2순위 54.5점 - A의 점수              | 2순위 54.0점 - A의 점수                 |
| 3순위 55.0점 - A의 등수 | 3순위 53.5점                      | 3순위 53.5점                         |
| 4순위 54.5점         | 4순위 52.0점                      | 4순위 52.0점                         |
| 5순위 50.0점         | 5순위 50.0점                      | 5순위 50.0점                         |
| 6순위 48.5점         | 6순위 48.5점                      | 6순위 48.5점                         |
| 1순위와 4순위가 승진함     | 1순위만 빠짐으로 1순위와 3순위 점수의 중간점수 부여 | 3순위자가 빠짐으로 그대로 1순위와 3순위자의 평균점수 부여 |

예시5) 2018년도·2019년도·2019년도 근평 결과 없는 경우

⇒ 앞의 방식대로 타고 올라가다 최상의 순위자가 됐을 때는 차순위자 점수에 0.5점 가산

| 2017년도 A의 순위    | 2018년도 반영         | 2019년도 반영        | 2020년도 반영                           |
|-----------------|-------------------|------------------|-------------------------------------|
| 1순위 56.0점       | 1순위 56.0점         | 1순위 56.5점        | 1순위 55.0점-A의 점수                     |
| 2순위 55.5점       | 2순위 55.5점         | 2순위 56.0점-A의 점수  | 2순위 54.5점                           |
| 3순위 55.0점       | 3순위 55.0점         | 3순위 55.5점        | 3순위 54.0점                           |
| 4순위 54.5점       | 4순위 54.0점-A의 점수   | 4순위 55.0점        | 4순위 56.5점                           |
| 5순위 53.0점       | 5순위 53.0점         | 5순위 54.5점        | 5순위 56.0점                           |
| 6순위 52.5점-A의 점수 | 6순위 52.5점         | 6순위 54.0점        | 6순위 55.5점                           |
| 7순위 52.0점       | 7순위 52.0점         | 7순위 53.5점        | 7순위 55.0점                           |
| *1순위와 3순위가 승진   | 3순위와 5순위의 중간점수 부여 | 1순위와 3순위 중간점수 부여 | 앞순위가 없음에 따라 2순위자에 0.5점을 가산하여 점수를 부여 |

예시6) 2018년도 근평 평가 대상이 혼자였는데 현원이 늘어난 경우

⇒ 후 순위자 중 가장 선순위자의 점수에 0.5점 가산

| 2018년도 A의 근무평정 순위 | 2019년도 반영   | 2019년도 순위                                 |
|-------------------|---|---|
| 1순위 49.0점-A의 점수   | 1순위 45.5점-A의 점수<br>2순위 45.0점<br>3순위 42.0점                               | 1순위 46.0점-A의 점수<br>2순위 45.5점<br>3순위 42.0점 |
|                   | 아래 직급에서 새로운 직원이 올라오거나, 신규 직원의 입사 등이 된 경우 A에게 우선이 되어 A에게 1순위자 보다 0.5점 가산 | 1순위자보다 0.5점 가산하여 1순위자 점수 부여               |

예시7) 2018년도 근평 평가 대상이 두 명이었는데 혼자가 된 경우

⇒ 마지막 근평점수 그대로 유지

| 2018년도 A의 근무평정 순위                  | 2019년도 반영       | 2019년도 순위       |
|------------------------------------|-----------------|-----------------|
| 1순위 49.0점-A의 점수<br>2순위 48.0점-A의 점수 | 1순위 48.0점-A의 점수 | 1순위 48.0점-A의 점수 |
| 1순위가 퇴사                            | 전년도 내 점수 그대로 반영 | 전년도 내 점수 그대로 반영 |



예시8)2018년도 면제자였다가 승진을 하여 현장 근무를 하게 된 경우

|   |   |
|---|---|
| <b>2018년도 A의 근무평정 순위</b><br>1순위 49.0점-B<br>2순위 48.0점-A의 점수<br>3순위 47.0점-C | <b>2019년도 반영</b><br>1순위 48.0점<br>2순위 47.0점<br>.<br>10순위 43.0점<br>11순위 41.0점-B<br>12순위 40.5.점-A의 점수            |
| 1순위와 A가 모두 승진   | 전년도 서열상 등수 순으로 따라와 -0.5점  |
| <b>2018년도 A의 근무평정 순위</b><br>1순위 49.0점-A의 점수<br>2순위 48.0점-B                | <b>2019년도 반영</b><br>1순위 48.0점<br>2순위 47.0점<br>.<br>10순위 43.0점<br>11순위 41.0점-A의 점수<br>12순위 40.5.점-B의 점수        |
| 2순위와 A가 모두 승진   | 전년도 서열상 등수 순으로 따라와 +0.5점  |
| <b>2018년도 A의 근무평정 순위</b><br>1순위 49.0점-A의 점수<br>2순위 48.0점-B<br>3순위 47.0점-C | <b>2019년도 반영</b><br>1순위 48.0점<br>2순위 47.0점<br>.<br>10순위 43.0점-B의 점수<br>11순위 41.75점-A의 점수<br>12순위 40.5.점-C의 점수 |
| 모두 승진   | 함께 승진한 승진자들 점수의 평균  |
| <b>2018년도 A의 근무평정 순위</b><br>1순위 49.0점-A의 점수<br>2순위 48.0점-B<br>3순위 47.0점-C | <b>2019년도 반영</b><br>1순위 48.0점<br>2순위 47.0점<br>.<br>10순위 43.0점<br>11순위 42.5점-A의 점수                             |
| A만 승진   | 마지막 순위자의 점수 -0.5점   |

2019년도 승진 후 면제자가 된 경우

⇒ 현직급에서 받은 근평이 없으므로 마지막 서열 점수의 -0.5점

|  |  |  |
|--|--|--|
| <b>2018년도 A의 근무평정 순위</b><br>1순위 49.0점-A의 점수<br>2순위 48.0점 | <b>2019년도 반영</b><br>1순위 48.0점<br>2순위 47.0점<br>10순위 40.0점<br>11순위 39.5점-A의 점수 | <b>2020년도 반영</b><br>1순위 49.0점<br>2순위 48.0점<br>10순위 41.0점<br>11순위 40.5점-A의 점수 |
| A가 승진 후 근로시간면제자가 됨                                       | 마지막 서열의 점수 -0.5점   | 마지막 서열의 점수 -0.5점   |