

2023년 1/4분기 노사합의서

충청남도 천안의료원(이하 “이하의료원”이라 함)과 전국보건의료산업 노동조합 대전충남지역본부 천안의료원지부(이하 “조합”이라함)는 다음과 같이 합의한다.

- 다 음 -

1. 단협 28조 [경영의 공개], 단협 142조 [노사협의회 보고사항]에 해당하는 사항 보고 및 설명에 관한 건

- 합의 내용 : 3월중으로 자금분석자료 노동조합에 제출한다.

2. 단협 10조[규정의 제정과 개정]에 의해 상반기 정기 이사회 안건에 관한 건

- 합의 내용:

2023년 상반기 이사회에 상정할 직제 개정(안)은 기타보 건직 6급의 TO를 종전보다 1개늘려 6으로 하고, 7급은 1개 줄여 7로 한다.

3. 근로시간 면제자 근평 건

① 근로시간 면제자(전임자)에 대한 근무평정은 전임 직전년도 근무성적 평정표 순위를 적용하며 근무평정 점수는 승진자(또는 퇴직자, 예외 사유자)를 제외한 순위자의 상·하 순위자의 중간점수(평균 점수)로 부여한다.

② 위 1항의 세부사항은 [별첨1] 근로시간면제자(전임자) 근평 규칙 예시표에 따르며, 이외의 경우는 1항의 근거를 기준으로 인사위원회가 결정한다.

4. 근로자의 날 관련 건

5월 1일(근로자의 날) 정상 근무 한다. 단 시간외 수당(8시간, 150%)으로 지급한다. 또한 근로자의 날을 기념하여 특식을 제공한다.

5. 직종별 정원표 개정 건

의료원의 직종별 정원표를 현실을 반영하여 2023년 10월까지 노사가 합의하여 개정한다.

6. 천안의료원 단체협약을 2023년 3월 6일자로 갱신한다.

7. 공공의료팀의 여비지급은 2023년 사업비 지침 여비 규정을 적용한다.

2023년 3월 7일

충청남도 천안의료원

원 장 이 경 석



보건의료 대전충남지역본부

천안의료원지부장 서 해 용



[별첨1]

근로시간면제자(전임자) 근평 규칙

예시1) 앞 순위에서만 빠진 경우

⇒ 빠진 앞 순위만큼 순위 상승하여 앞·뒷 순위의 평균점수 부여

2018년도 A의 근무평정 순위	2019년도 반영	2020년도 반영
1순위 56.0점	1순위 55.5점	1순위 55.5점
2순위 55.5점	2순위 55.0점	2순위 54.5점 - A의 점수
3순위 55.0점	3순위 50.0점	3순위 53.5점
4순위 52.5점	4순위 49.5점 - A의 점수	4순위 52.0점
5순위 50.0점	5순위 49.0점	6순위 50.0점
6순위 48.5점 - A의 등수	6순위 46.5점	7순위 48.5점
7순위 48.0점	7순위 47.0점	8순위 47.0점
8순위 43.0점	8순위 46.5점	
A의 앞에서 2명이 승진	18년도 2명이 나갔으니 앞의 순위 2명을 제외하고 19년도 근무자들의 점수 중 4순위에 올리기 위해 3순위와 5순위의 중간 점수를 부여	19년도 2명이 나감으로 2순위 배분을 위해 1순위와 3순위의 중간 점수를 부여

예시2) 앞 순위가 빠져 A가 마지막 순위가 되는 경우

⇒ 면제자를 제외한 순위 중 최하위 순위자의 점수에서 0.5점 감산

2018년도 A의 근무평정 순위	2019년도 반영	2020년도 반영
1순위 54.0점	1순위 46.5점	1순위 47.5점
2순위 52.5점	2순위 46.0점	2순위 46.0점
3순위 48.0점	3순위 45.5점	3순위 45.0점
4순위 46.0점	4순위 45.0점 - A의 점수	4순위 44.5점 - A의 점수
5순위 45.0점		
6순위 42.0점 - A의 등수		
앞순위 2명이 승진함	A가 4순위가 되어야 하는데 근평이 없음으로 3순위 -0.5점	대상자의 변동이 없으므로 3순위 근평의 -0.5점 부여

예시3) 직급에 경쟁자가 없이 혼자인 경우

⇒ 면제자가 되기 전 점수 유지

2018년도 A의 근무평정 순위 1순위 49.0점	2019년도 반영 1순위 49.0점	2019년도 순위 1순위 49.0점
--------------------------------	------------------------	------------------------

예시4) 앞 순위자와 뒷 순위자가 빠진 경우

⇒ 앞 순위자가 빠진 만큼만 순위가 올라가고 앞·뒷 순위자의 평균점수 부여

2018년도 A의 근무평정 순위 1순위 56.0점 2순위 55.5점 3순위 55.0점 - A의 등수 4순위 54.5점 5순위 50.0점 6순위 48.5점	2019년도 반영 1순위 55.5점 2순위 54.5점 - A의 점수 3순위 53.5점 4순위 52.0점 5순위 50.0점 6순위 48.5점	2020년도 순위 1순위 55.5점 2순위 54.0점 - A의 점수 3순위 53.5점 4순위 52.0점 5순위 50.0점 6순위 48.5점
1순위와 4순위가 승진함	1순위만 빠짐으로 1순위와 3순위 점수의 중간점수 부여	3순위자가 빠짐으로 그대로 1순위와 3순위자의 평균점수 부여

예시5) 2018년도 · 2019년도 · 2020년도 근평 결과 없는 경우

⇒ 앞의 방식대로 타고 올라가다 최상의 순위자가 됐을 때는 차순위자 점수에 0.5점 가산

2017년도 A의 순위 1순위 56.0점 2순위 55.5점 3순위 55.0점 4순위 54.5점 5순위 53.0점 6순위 52.5점 - A의 점수 7순위 52.0점	2018년도 반영 1순위 56.0점 2순위 55.5점 3순위 55.0점 4순위 54.0점 - A의 점수 5순위 53.0점 6순위 52.5점 7순위 52.0점	2019년도 반영 1순위 56.0점 2순위 56.0점 - A의 점수 3순위 55.5점 4순위 55.0점 5순위 54.5점 6순위 54.0점 7순위 53.5점	2020년도 반영 1순위 55.0점 - A의 점수 2순위 54.5점 3순위 54.0점 4순위 56.5점 5순위 56.0점 6순위 55.5점 7순위 55.0점
1순위와 3순위가 승진	3순위와 5순위의 중간점수 부여	1순위와 3순위 중간 점수 부여	앞순위가 없음에 따라 2순위자에 0.5점을 가산하여 점수를 부여

예시6) 2018년도 근평 평가 대상이 혼자였는데 현원이 늘어난 경우
 ⇒ 후 순위자 중 가장 선순위자의 점수에 0.5점 가산

2018년도 A의 근무평정 순위 1순위 49.0점 - A의 점수	2019년도 반영	2019년도 순위
	1순위 45.5점 - A의 점수 2순위 45.0점 3순위 42.0점	1순위 46.0점 - A의 점수 2순위 45.5점 3순위 42.0점
	아래 직급에서 새로운 직원이 올라오거나, 신규 직원의 입사 등이 된 경우 A에게 우선이 되어 A에게 1순위자 보다 0.5점 가산	1순위자보다 0.5점 가산하여 1순위자 점수 부여

예시7) 2018년도 근평 평가 대상이 두 명이었는데 혼자가 된 경우
 ⇒ 마지막 근평 점수 그대로 유지

2018년도 A의 근무평정 순위 1순위 49.0점 - A의 점수 2순위 48.0점 - A의 점수	2019년도 반영	2019년도 순위
	1순위 48.0점 - A의 점수	1순위 48.0점 - A의 점수
1순위가 퇴사	전년도 내 점수 그대로 반영	전년도 내 점수 그대로 반영

예시8) 2018년도 면제자였다가 승진을 하여 현장 근무를 하게 된 경우

2018년도 A의 근무평정 순위	2019년도 반영
1순위 49.0점 - B 2순위 48.0점 - A의 점수 3순위 47.0점 - C	1순위 48.0점 2순위 47.0점 . 10순위 43.0점 11순위 41.0점 - B 12순위 40.5점 - A의 점수
1순위와 A가 모두 승진	전년도 서열상 등수 순으로 따라와 -0.5점

2018년도 A의 근무평정 순위	2019년도 반영
1순위 49.0점 - A의 점수 2순위 48.0점 - B	1순위 48.0점 2순위 47.0점 . 10순위 43.0점 11순위 41.0점 - A의 점수 12순위 40.5점 - B의 점수
2순위와 A가 모두 승진	전년도 서열상 등수 순으로 따라와 +0.5점

2018년도 A의 근무평정 순위 1순위 49.0점 - A의 점수 2순위 48.0점 - B 3순위 47.0점 - C	2019년도 반영 1순위 48.0점 2순위 47.0점 . 10순위 43.0점 - B의 점수 11순위 41.75점 - A의 점수 12순위 40.5점 - C의 점수
모두 승진	함께 승진한 승진자들 점수의 평균

2018년도 A의 근무평정 순위 1순위 49.0점 - A의 점수 2순위 48.0점 - B 3순위 47.0점 - C	2019년도 반영 1순위 48.0점 2순위 47.0점 . 10순위 43.0점 11순위 42.5점 - A의 점수
A만 승진	마지막 순위자의점수 -0.5점

□ 2019년도 승진 후 면제자가 된 경우

⇒ 현 직급에서 받은 근평이 없으므로 마지막 서열 점수의 -0.5점

2018년도 A의 근무평정 순위 1순위 49.0점 - A의 점수 2순위 48.0점	2019년도 반영 1순위 48.0점 2순위 47.0점 10순위 40.0점 11순위 39.5점 - A의 점수	2020년도 반영 1순위 49.0점 2순위 48.0점 10순위 41.0점 11순위 40.5점 - A의 점수
A가 승진 후 근로시간면제자가 됨	마지막 서열의 점수 -0.5점	마지막 서열의 점수 -0.5점