

2023년 속초의료원지부 임금 및 단체협약 산별현장교섭 합의서

강원특별자치도속초의료원과 민주노총 전국보건의료산업 노동조합 속초의료원지부는 ‘2023년 보건의료노조 산별 중앙교섭과 지방의료원 특성별교섭 합의’에 의거 아래와 같이 합의하고 상호 성실히 이행한다.

- 아 래 -

1. 임금협약

- 1) 의료원은 2023년 지방의료원 특성별 교섭 조정합의서에 의거 속초의료원지부 단체협약 제62조 제1항 <별표1>을 아래의 지방의료원 2022년 기본급표인 <별표1>로 변경한다.
- 2) 위 1항의 적용시기는 2023년 10월 1일부터 적용한다.
- 3) 임금협약의 유효기간은 2023년 1월1일부터 12월 31일까지로 한다.

2. 단체협약

- 1) 2023년 단체협약은 ‘2023년 보건의료산업 산별중앙교섭 합의서’ 및 ‘2023년 전국지방의료원 특성교섭 조정합의서’에 따라 적용한다.
- 2) 단체협약 제127조 복지포인트 인상
의료원은 전 직원에게 2024년 55만원의 복지포인트를 지급한다.

- * 붙임 :
- . 2023년 보건의료산업 산별중앙교섭 합의서
 - . 2023년 지방의료원 중앙교섭합의서

2023.09.12.

강원특별자치도속초의료원장

전국보건의료산업노동조합위원장

용 왕 식 (서명)



나 순 자 (서명)



< 2023년 보건의료산업 산별중앙교섭 잠정합의안 >



1. 임금

1. 임금인상

① 2023년 임금인상은 특성교섭 및 현장교섭에서 정한다.

2. 최저임금

① 2023년 보건의료산업 최저임금은 특성교섭 및 현장교섭에서 정한다.

2. 간호간병통합서비스병동 확대 및 운영개선

① 사용자는 2026년까지 간호간병통합서비스병동을 전면 확대하기 위해 노력한다.

② 사용자는 간호간병통합서비스병동 운영과 관련한 정부 기준과 방침, 가이드라인 등이 마련되면 노사 공동 논의기구를 통해 세부 시행방안을 마련한다.

③ 간호간병통합서비스병동의 인력은 휴직대체 등 부득이한 사유를 제외하고 정규직 운영을 원칙으로 한다.

3. 인력 확충

1. 직종별 적정인력 확충

① 사용자는 직종별 적정인력 기준과 방침, 가이드라인 등이 마련되면 노사 공동 논의기구를 통해 세부 시행방안을 마련한다.

② 사용자는 휴가 및 휴직을 조합원이 원하는 시기에 자유롭게 사용할 수 있도록 필요한 인력을 산정하여 확충하도록 노력한다.

2. 환자 안전을 위한 근무조별 간호사 1인당 환자수 기준(ratios) 시행

① 사용자는 간호등급제 개편에 따라 간호인력 배치기준이 상향 조정되면, 간호인력 배치기준 상향 방안을 노사 합의 마련하여 시행한다.

3. 업무분장 명확화 및 불법의료 근절

① 사용자는 의사 업무는 의사가, 약사 업무는 약사가, 간호사 업무는 간호사가, 의료기사 업무는 의료기사가 하도록 직종 간 업무분장을 명확하게 정립하여 시행하도록 노력한다.

② 사용자는 무면허 불법의료행위를 근절하도록 노력한다.

③ 사용자는 의사 외의 직종에 의한 대리 수술과 의사의 아이디와 비밀번호를 사용한 대리 처방을 근절하는 방안을 마련하여 시행한다.

4. 비정규직 문제 해결

① 사용자는 동일한 업무를 수행하는 경우 임금, 호봉, 근무조건, 복리후생 등 차별을 금지한다.

② 사용자는 비정규직 현황 자료를 조합에 제공한다. 비정규직 현황 내용은 노사 합의로 마련한다.



4 의료민영화·영리화 전면 중단

① (지방의료원·적십자병원) : 사용자는 위탁운영을 용인하지 않으며, 위탁운영 시도가 있을 경우 이를 저지하기 위해 노·사가 공동 활동한다.

5 노동조건 개선

- ① 사용자는 근로시간 주 40시간과 시간외근무 12시간을 포함 최대 52시간 상한제를 준수한다.
- ② 사용자는 임금에 관한 사항, 노동시간에 관한 사항, 연장근무에 관한 사항, 임금체계에 관한 사항 등 노동조건 및 개선과 관련한 사항은 기존의 단체협약을 존중하며 일방적으로 추진하지 않는다.
- ③ (공공병원) : 노사는 정부가 보건의료정책 추진에 따른 추가 인건비(야간간호료, 감염관리수당 등)를 총액인건비에서 제외하고, 추가 인력을 총정원에 반영하도록 하기 위해 공동 노력한다.



[2023년 지방의료원 특성교섭 조정합의안]

○ 2023년도 임금 협약

- 2023년도 지방의료원 임금은 2023년도 공무원 보수규정을 적용하여 <별표 1>과 같이 변경하여 인상한다. 임금인상 적용 시기는 '23년도에는 7. 1 이내로, '24년에는 4. 1 이내로, '25년도부터는 회계연도 기준(1. 1)으로 적용한다.
- 제1항의 규정에도 불구하고 강릉의료원, 영월의료원, 속초의료원, 삼척의료원의 임금인상과 지급 시기는 별도 노사 합의로 정한다. 군산의료원 소속 2022년 12월 31일자 재직자에 대해서는 공무원 임금인상율을 적용하되, 세부사항은 노사 합의에 따른다.
- (최저임금) 지방의료원의 최저임금은 지방자치단체별 생활임금을 준수하기로 노력한다.
- 임금 협약의 유효기간은 2023년 1월 1일부터 2023년 12월 31일까지로 한다.

○ 2023년도 단체협약

1. (부서운영업무비)

부서운영업무비는 출자·출연기관 예산편성지침에 따라 의료기관별로 시행한다. 다만, 미시행 중인 의료기관은 시행기준 마련을 위해 노력한다.

2. (직급보조비)

직급보조비는 다음과 같이 인상하며, 2023. 8월부터 적용한다. 군산의료원 소속 2022년 12월 31일자 재직자는 2023년 지방의료원 특성교섭 합의를 준용한다.

<직급보조비 지급구분표>

구분	월지급액(변경전)	월지급액(변경후)
2급	500,000원	500,000원
3급	400,000원	400,000원
4급	250,000원	250,000원
5급, 약사	175,000원	185,000원
6급	165,000원	180,000원
7급, 8급	155,000원	175,000원

3. (가족수당)

1) 가족수당은 기간의 정함이 없는 근로계약을 체결한 직원에게 지급한다.

다만, 군산의료원과 순천의료원은 별도 합의에 의한다.

2) 가족수당은 다음과 같이 인상하며, 2023. 8월부터 적용한다.

<가족수당 지급구분표>

부양가족		월 지급액
배우자		40,000원
배우자 및 자녀를 제외한 부양가족 1명당		20,000원
자녀	첫째 자녀	30,000원
	둘째 자녀	70,000원
	셋째 이후 자녀 1명당	110,000원



4. (교대근무자 보호)

야간 근무 후 근무 번이 변경될 때에는 최소 30시간 이상의 시차를 두며, 연속 야간 근무 후 2일 이상의 시차를 두고 다음 근무를 편성하도록 노력한다.

5. (상급단체 파견자 처우개선)

상급단체 파견 종료 후 소속 의료원에 복귀 당해에는 파견 직전의 연차휴가일수를 부여하고, 그다음 해는 파견 연수료를 포함하여 산정한다.

3. (장기재직 휴가)

① 장기근속자에 대한 포상 지원으로 최초 입사일 기준 만 10년, 만 15년, 만 20년, 만 25년, 만 30년이상 이 되는 해에 재직하고 있는 직원에 대해서는 해당 기준일자가 도래하는 년도 1월에 다음과 같이 특별휴가를 부여한다. 단, 발생한 장기재직 휴가는 발생일로부터 5년 이내에 사용하지 않을 시 소멸한다.

구분	만 10년	만 15년	만 20년	만 25년	만 30년 이상
특별휴가 일수	2일	3일	3일	3일	5일

② 제1항에 대해서는 2024. 1. 1.부터 적용한다.

7. (협약 저하 금지)

이 협약서 체결을 이유로 기존에 합의되었던 노동조건을 저하시킬 수 없다.

〈별표 1〉

지방의료원 2022년 기본급표

구분	2급	3급	4급	5급	6급	7급	8급	약사
1	3,403,000	2,916,600	2,606,400	2,150,200	1,929,500	1,720,300	1,686,500	2,150,200
2	3,528,900	3,035,700	2,711,700	2,250,200	2,017,500	1,803,900	1,709,600	2,287,800
3	3,658,600	3,156,700	2,821,100	2,353,400	2,110,700	1,892,000	1,748,300	2,425,300
4	3,789,200	3,280,600	2,934,700	2,458,800	2,208,700	1,982,000	1,802,400	2,562,900
5	3,921,900	3,406,200	3,051,300	2,567,400	2,310,100	2,075,500	1,872,000	2,700,400
6	4,055,900	3,533,000	3,170,300	2,679,000	2,414,000	2,171,300	1,959,500	2,838,000
7	4,191,500	3,660,900	3,291,100	2,790,900	2,518,500	2,267,400	2,046,500	2,975,600
8	4,327,500	3,789,500	3,413,400	2,903,100	2,623,800	2,359,800	2,130,400	3,113,100
9	4,464,600	3,918,500	3,536,100	3,015,700	2,723,900	2,447,900	2,210,700	3,250,700
10	4,601,600	4,047,300	3,659,700	3,121,300	2,819,500	2,531,300	2,288,000	3,388,200
11	4,738,800	4,177,300	3,775,100	3,221,500	2,909,600	2,612,000	2,361,700	3,525,800
12	4,881,100	4,299,600	3,886,500	3,320,200	2,998,200	2,690,900	2,435,000	3,663,300
13	5,013,300	4,414,000	3,992,200	3,412,900	3,082,300	2,766,700	2,505,200	3,800,900
14	5,136,100	4,520,700	4,090,800	3,500,500	3,162,600	2,839,100	2,573,500	3,938,500
15	5,249,200	4,621,200	4,183,900	3,584,800	3,239,400	2,908,700	2,638,600	4,076,000
16	5,354,700	4,716,100	4,271,500	3,663,600	3,312,000	2,975,900	2,701,700	4,213,600
17	5,452,700	4,804,200	4,353,900	3,738,800	3,381,700	3,038,600	2,763,300	4,351,100
18	5,543,800	4,886,400	4,431,700	3,810,000	3,448,400	3,099,400	2,820,600	4,488,700
19	5,628,000	4,963,200	4,505,000	3,877,600	3,511,200	3,157,800	2,877,100	4,626,300
20	5,707,000	5,035,000	4,573,700	3,941,100	3,571,000	3,213,500	2,930,900	4,763,800
21	5,780,000	5,102,100	4,638,300	4,002,200	3,628,100	3,266,600	2,981,700	4,901,400
22	5,847,700	5,165,000	4,699,000	4,059,700	3,681,900	3,317,600	3,030,400	5,038,900
23	5,910,100	5,224,100	4,756,400	4,113,600	3,734,100	3,366,200	3,076,900	5,176,500
24	5,968,500	5,279,800	4,809,900	4,165,000	3,783,500	3,413,100	3,121,400	5,314,000
25	6,016,300	5,330,700	4,860,600	4,213,900	3,830,300	3,457,600	3,164,000	5,451,600
26	6,062,100	5,373,800	4,908,300	4,260,100	3,875,300	3,500,700	3,202,500	
27	6,104,500	5,413,600	4,947,900	4,303,900	3,913,200	3,536,700	3,235,500	
28		5,451,600	4,985,800	4,340,700	3,948,600	3,571,300	3,267,400	
29			5,020,700	4,375,100	3,982,800	3,604,100	3,298,100	
30			5,054,700	4,409,100	4,015,500	3,635,800	3,328,000	
31				4,440,600	4,046,200	3,666,600	3,357,400	
32				4,470,300				