

2021년 임금협약 합의서

서울특별시서울의료원과 교섭대표노동조합 서울의료원노동조합은 상호 신뢰를 바탕으로 아래와 같이 2021년도 임금협약서를 작성한다.

- 아 래 -

1. 동일노동 동일임금의 가치 실현 및 공무원직 근로자 근로조건개선을 위하여 2021년 정규직 근로자의 임금인상은 호봉승급분에 한정한다. 단, 운영지원직의 임금인상은 정책인상률 및 호봉승급분을 포함한다.
2. 2021년 정책인상률(2020년도 총 인건비 대비 0.9%)에 따른 임금인상 재원은 공무원직군 근로자의 근로조건개선(정규직 전환)재원으로 활용한다.
3. 임금피크제 운영에 따른 2021년도 신규채용 인력의 인건비는 의료원이 부담한다.
4. 공무원직군 근로자의 근로조건 개선과 연계하여 2021년 내 교통보조비 기본급화를 추진하며, 세부적인 사항은 노사 상호간 협의하여 정한다.
5. 노사는 향후 추가적인 수당 통합을 통한 기본급화를 지속적으로 추진한다.
6. 이 협약에서 확정하지 않은 세부적인 사항은 노사 상호간 협의하여 정

한다.

2020년 12월 21일

서울특별시 서울의료원
의료원장 송관영

송관영

서울의료원 노동조합
위원장 심현정

심현정
